

O-I Avis de confidentialité

Protection des renseignements personnels des candidats

Le présent avis de confidentialité (“Avis”) décrit les données personnelles que O-I et ses sociétés affiliées (collectivement, “O-I”, “nous” ou “nos”) peuvent recueillir, la façon dont nous pouvons utiliser ces informations, avec qui nous pouvons partager ces informations et les choix que vous pouvez faire concernant notre utilisation de ces informations.

Les renseignements qui vous identifient, ou dont vous pouvez être identifié (vos “données personnelles”) peuvent être traités par (ou au nom de) O-I, à des fins de recrutement, d’emploi et d’autres fins connexes.

Nous avons mis en place les mesures techniques et organisationnelles nécessaires pour protéger vos données personnelles.

Toutes les données personnelles que nous détenons, y compris les données personnelles sensibles, sont stockées et traitées conformément aux lois applicables en matière de protection des données.

Le contrôleur de vos données personnelles est la société locale O-I dans le pays de votre application.

Collecte de données personnelles

Vous pouvez nous fournir des renseignements personnels (comme votre nom, votre adresse, vos courriels et vos renseignements sur l'emploi) en nous les envoyant. Vous pouvez également téléverser des documents tels que des lettres de présentation, des CV et des références sur le site Web dédié à cet effet. Veuillez ne pas soumettre de données personnelles qui ne sont pas nécessaires aux fins décrites, ni de données personnelles sensibles (p. ex., numéros d'identification du gouvernement, renseignements sur la santé, race, origine ethnique, religion, etc.) dans le cadre de votre demande, à moins que nous vous en fassions la demande expresse. Il se peut que nous recevions des renseignements personnels vous concernant de la part de références de tiers, d'agences de crédit ou d'entités qui vérifient le permis de travail et qui effectuent des vérifications et des rapports sur les résultats des vérifications des antécédents et des vérifications.

Finalités du traitement

Vos données personnelles peuvent être traitées aux fins suivantes :

- communiquer avec vous;
- traiter votre demande d'emploi;
- déterminer si vous seriez apte à occuper d'autres postes au sein du groupe O-I;
- créer et tenir à jour des dossiers d'emploi;
- effectuer un suivi en matière d'équité et de diversité en emploi, lorsque la loi l'autorise ou l'exige;
- mener des enquêtes sur les antécédents, lorsque la loi l'autorise ou l'exige;
- effectuer d'autres activités de traitement d'informations requises ou permises par les lois applicables;
- toute autre raison définie dans les formulaires de demande que vous remplissez; et

- si votre candidature est acceptée, vos renseignements personnels peuvent être traités en lien avec votre relation d'emploi avec O-I, sous réserve des conditions de votre contrat d'emploi.

Les recruteurs de O-I dans le monde entier peuvent voir vos données personnelles traitées en lien avec votre demande. O-I peut également faire appel aux fournisseurs de services pour traiter des données personnelles en son nom, y compris les fournisseurs de services de recrutement, les fournisseurs d'hébergement ou de traitement de données.

Conservation des données personnelles

Les données personnelles sont conservées sur nos serveurs ou sur ceux de nos fournisseurs de services (y compris nos sociétés affiliées agissant à ce titre). Ces serveurs peuvent être situés à l'extérieur de votre pays, de votre État ou de votre province de résidence (y compris aux États-Unis, en Allemagne, en Suisse et partout où nous avons des activités). L'accès aux données personnelles est limité au personnel et aux fournisseurs de services qui ont besoin d'un accès aux fins décrites dans le présent avis de confidentialité.

O-I conservera vos renseignements personnels aussi longtemps que cela est raisonnablement nécessaire pour votre demande d'emploi, en tenant compte de notre besoin de répondre à des questions et de respecter les exigences légales en vertu des lois applicables.

Nous pouvons conserver vos données personnelles pendant un maximum de 12 mois pour pouvoir communiquer avec vous si un poste approprié devait être vacant. Si vous ne souhaitez pas être considéré pour un poste à venir, nous supprimerons vos renseignements personnels à votre demande, sous réserve des exigences légales applicables.

Transferts internationaux de données personnelles

O-I est une entreprise qui exerce ses activités dans le monde entier et nous pouvons transférer vos données personnelles dans d'autres territoires que ceux où vous travaillez (y compris les États-Unis, l'Allemagne, la Suisse et partout où nous avons des activités), mais nous le ferons uniquement aux fins décrites dans le présent avis de confidentialité. Lorsque nous transférons vos données personnelles à d'autres juridictions, nous le faisons conformément aux exigences des lois applicables.

Vos droits

Vous pouvez modifier ou désactiver votre profil de candidat en tout temps. Vous pouvez également avoir les droits suivants, sous réserve des lois applicables:

- Le droit de demander l'accès à vos données personnelles ou des copies de celles-ci qui sont traitées par O-I ou au nom de O-I;
- le droit de demander la correction de toute inexactitude dans vos données personnelles;
- le droit de vous opposer, pour des motifs légitimes, au traitement de vos données personnelles ou de retirer votre consentement au traitement de vos données personnelles, le cas échéant;
- le droit de demander des informations sur l'existence et l'explication de la logique impliquée, l'importance et les conséquences envisagées de tout traitement automatisé de vos données personnelles ayant un effet juridique ou un effet significatif sur vous, ou, dans certains cas, lorsqu'une décision est prise à votre sujet en fonction exclusivement du traitement automatisé de vos données personnelles;

- le droit de demander la suppression de vos données personnelles;
- le droit de vous plaindre du traitement de vos données personnelles auprès de nous et/ou d'une autorité de protection des données.

Pour exercer l'un de ces droits, veuillez communiquer avec nous tel que décrit ci-dessous.

Aucune vente de données personnelles

Nous ne vendons pas vos données personnelles ni vos renseignements personnels sensibles, et nous ne les partageons pas avec des tiers pour la publicité comportementale transversale.

Renseignements personnels sensibles

Vos renseignements personnels sensibles ne seront pas utilisés à des fins supplémentaires qui ne sont pas compatibles avec les fins mentionnées ci-dessus, à moins que nous vous en ayons avisé.

Pour les résidents de la Californie

En vertu de la California Consumer Privacy Act, modifiée par la California Privacy Rights Act (ensemble, "CCPA"), les résidents de la Californie peuvent soumettre des demandes de renseignements, de correction ou de suppression de données personnelles que nous avons recueillies à votre sujet en utilisant le formulaire de demande de la Californie qui se trouve ici (<https://www.o-i.com/manage-personal-information-form/>), ou en communiquant avec nous au numéro sans frais 877-435-2104.

Vous pouvez permettre à un agent autorisé de soumettre une demande pour connaître, corriger ou supprimer vos données personnelles. Si nous recevons une demande en votre nom, nous demanderons à cette personne de nous fournir la preuve que vous avez donné à cette personne la permission écrite de faire une demande pour vous. Si cette personne ne nous fournit pas de preuve écrite, nous refuserons sa demande afin que nous puissions protéger vos renseignements personnels.

Nous répondrons à votre demande en conformité avec les exigences de la CCPA ou d'autres lois applicables.

Vérification de votre identité

Lorsque vous exercez les droits décrits dans cet avis de confidentialité et que vous nous soumettez une demande, nous ou nos partenaires pouvons vérifier votre identité en vous demandant d'authentifier votre identité au moyen de procédures d'authentification standard. Par exemple, nous pouvons vous demander votre adresse courriel ou votre numéro de téléphone. Nous pouvons également faire appel à un tiers fournisseur de services de vérification pour vérifier votre identité.

Non-discrimination

Si vous faites une demande en vertu des lois sur la protection des renseignements personnels, nous ne ferons aucune discrimination à votre égard.

Prise de décision automatisée

En général, nous n'utilisons pas de technologie de prise de décision automatisée. Si nous utilisons une technologie de prise de décision automatisée, vous serez informé au moyen d'un avis de confidentialité distinct.

Questions

Si vous avez des demandes ou des questions concernant le présent avis de confidentialité, vos données personnelles ou l'exercice de vos droits en vertu des lois applicables en matière de protection des données, veuillez communiquer avec la société locale O-I de votre pays ou par l'intermédiaire du site Web dédié pour la demande d'emploi.

En Californie, veuillez communiquer avec nous en utilisant le formulaire de demande ou le numéro de téléphone sans frais fourni à la section "pour les résidents de la Californie" ci-dessus, selon le cas.

Au Canada, veuillez communiquer avec le responsable canadien de la protection des renseignements personnels au canada.privacy.officer@o-i.com.